

Actietool voor (gemeentelijke) beleidsmedewerkers

Financiële problematiek onder forensische cliënten is groot, complex en diepgeworteld, belemmert resocialisatie en vergroot het risico op terugval in delictgedrag. Bovendien hangt financiële problematiek vaak samen met problemen op andere levensdomeinen, zoals opleiding, werk, en mentale en fysieke gezondheid. Cliënten zelf én forensisch sociaal professionals die hen begeleiden ervaren vaak veel belemmeringen bij het aanpakken van schulden. Vanuit gemeenten wordt nog relatief weinig aandacht besteed aan deze problematiek voor deze specifieke doelgroep en gemeentelijk beleid verschilt dan ook sterk. Hoe kunnen gemeenten beleid rond financiële problemen onder forensische cliënten intern regisseren en bovendien afstemmen op andere gemeenten?

Handvatten

Investeer met het oog op preventie in financiële educatie, door in beleid aandacht te hebben voor het risico dat schulden opleveren voor andere levensgebieden, zoals opleiding en werk, huisvesting, verslaving en gezondheid, en uiteindelijk criminaliteit. Dit betekent dat in beleid ten aanzien van schulden niet alleen moet worden gericht op aan-

dacht voor financiële vaardigheden en in beleid ten aanzien van (jeugd)criminaliteit niet alleen op het voorkomen dat jongeren afglijden richting ondermijnende criminaliteit.

1. Benader financiële educatie en preventie breed en integraal

Besteed in beleid rond schuldenaanpak gerichte aandacht aan specifieke doelgroepen zoals forensische cliënten. Dit omdat forensische cliën-

ten specifieke kenmerken hebben en in de aanpak van schulden tegen specifieke belemmeringen aanlopen.

2. Besteed in de schuldenaanpak gericht aandacht aan forensische cliënten

Werk actief samen met de Dienst Justitiële Inrichtingen (DJI) als het gaat om het kijken naar mogelijkheden om te voorkomen dat schulden tijdens detentie oplopen, doorbetaling van vaste lasten te laten stopzetten of tijdelijk over te nemen,

schuldenrust tijdens detentie te bieden middels bijvoorbeeld saneringskredieten en vanaf het moment dat duidelijk wordt dat iemand in detentie zal raken te werken aan een plan van aanpak voor re-integratie.

3. Neem een actieve rol in ten aanzien van het creëren van mogelijkheden om tijdens detentie schuldenrust te bieden en te werken aan re-integratie

4. Benader (ex-)gedetineerden actief

Zorg dat beleid zo veel mogelijk uniform is voor verschillende gemeenten. Zoek daarbij actieve samenwerking met andere gemeenten. Dit om te zorgen voor een eenduidige aanpak, aangezien wetgeving gemeenten veel beleidsvrijheid geeft, terwijl

Zorg voor actieve benadering van gedetineerden al tijdens detentie, met het oog op een vloeiende overgang van binnen naar buiten detentie. Overweeg hierbij de mogelijkheid dat nazorg- of re-integratiemedewerkers met regelmaat daadwerkelijk in Penitentiare

Inrichtingen in de regio aanwezig zijn. Regisseer daarbij een warme overdracht vanuit het gevangeniswezen naar diverse gemeentelijke afdelingen – zoals Participatie, Werk en Inkomen, en Nazorg ex-gedetineerden – en andere maatschappelijke organisaties.

begeleiding van forensische cliënten een meer regionale aanpak vraagt. De Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG) kan hierin een verbindende rol spelen.

5. Stem beleid af op andere gemeenten en werk actief samen

Handige tools van de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG)

Routekaart financiële zorgen

De VNG heeft een routekaart ontwikkeld waarin onder meer inwoners zelf, beleidsmedewerkers, juristen, informatiekundigen en communicatiemedewerkers op hen toegesneden informatie kunnen vinden met betrekking tot verschillende fasen van financiële problematiek en hulpverlening daarbij.

Actiekaarten life events

De VNG heeft rond een reeks verschillende life events – waaronder specifiek in detentie raken, maar bijvoorbeeld ook 18 jaar worden, scheiden, verhuizen, en beginnen of stoppen met ondernemen – actiekaarten ontwikkeld waarop de belangrijkste feiten, al bestaande initiatieven, samenwerkingspartners en handelingsopties ten aanzien van het betreffende life event staan weergegeven.

Ondersteuningsbijeenkomsten

De VNG organiseert diverse bijeenkomsten voor medewerkers van gemeenten om onderling kennis en werkwijzen uit te wisselen. Zo zijn er regelmatig (be)sprekken, (samen)werk- en expertsessies en webinars.